



C O M U N E D I M A S S A M A R T A N A
(Provincia di Perugia)

**PREINTESA ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE
ECONOMICA ANNO 2020**

In data 20.11.2020 alle ore 9,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Massa Martana in modalità on-line, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***Il Presidente della delegazione di parte pubblica:***
- Avv. Paolo Chieruzzi -Segretario Comunale
- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP - Mancini Patrizia
 - CISL FPL - Speranzini Massimiliano
 - UIL FPL - Assente
-
- R.S.U. Aziendale:
 - Baldassarri Roberto
 - Bagli Roberto

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n. 128 del 19.11.2020, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva, come da ipotesi del 03.11.2020

FL
CGIL
M G Z O

Costituzione del fondo risorse decentrate - PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (**determinazione n. 386 del 27.10.2020**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	73.886,06
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.163,20
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	1.546,74
RIA e Assegno ad personam personale cessato 2018 – ART.67 C.2 LETT. C	2.493,27
INCREMENTO PER RIDUZIONEI STABILE FONDO LAV.STRORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
RISORSE STABILI 2020	80.089,27
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	0
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	152,39
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.346,74
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA B)	2.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	11.130,00
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E CCNL)	231,48
RISORSE VARIABILI 2020	19.860,61
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	99.949,88
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 (ART.23 C.2 D.LGS 75/2017)	-16.240,45
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	83.709,43
Retribuzione di posizione e risultato Responsabili P.O.	47.028,55
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	8.550,00

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente , ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019; il bilancio di previsione 2020 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2019);
- b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2019 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno;
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarletà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

F.P.G.G.I.C

GZ

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

-Fondo per progressioni orizzontali (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 25.307,84
-Fondo per indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 10.127,83

Retribuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative

Premesso che ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016/2018: "gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL".

Nel corrente anno le somme necessarie al mantenimento degli incarichi già conferiti a n. 3 Responsabili di Posizione Organizzativa sono invariate, rispetto a quelle del 2019, fino alla data dei decreti sindacali che daranno attuazione a quanto stabilito dalla DGC n. 107 del 13/10/2020 ("OGGETTO: ADOZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA COMUNE DI MASSA MARTANA - MODIFICA DGC N. 49 DEL 15/05/2018 E ULTERIORI PROVVEDIMENTI"). Somme che, a valere sull'anno, saranno poi quantificate in € 47.028,55, anziché gli attuali € 46.028,55.

Fondo lavoro straordinario

All'interno del fondo del salario accessorio per l'anno 2020 sono allocate le risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario al personale dipendente ammontanti ad € 8.550,00 (stesso importo dell'anno 2016).

Si procede quindi al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI - art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€ 80.089,27 -
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016	€ 16.240,45
RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 63.848,82 -
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 25.307,84
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 10.127,83
RISORSE PER FINANZIAMENTO VARI ISTITUTI CID	€ 28.413,15

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018: € 19.860,61

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020: € 48.273,76

FP CGIL

M. B. D.

T.

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2016/2018 sottoscritto in data 28.12.2018.

Le risorse rese disponibili, pari a **€. 48.273,76**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis CCNL 21.5.2018) € 3.466,00
art.70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 36 CCDI 2016/2018

2 - INDENNITA' Specifiche responsabilità € 8.250,00
art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 38 CCDI 2016/2018

3 - INDENNITA' REPERIBILITÀ € 800,00
art. 16 CCDI 2016/2018

4 -Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria € 6.622,07
art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e CCDI 2017 art.3

Per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 le parti concordano di effettuare le progressioni di categoria fino a concorrenza dell'importo di € 6.622,07

5 - Performance e premio individuale € 18.005,69
di cui da destinare ai seguenti OBIETTIVI SPECIFICI
delibera G.C. n. 106 del 13.20.2020

- Attività di ri-organizzazione, Igienizzazione e sanificazione degli spazi pubblici a seguito dell'emergenza epidemiologica Covid-19 € 3.800,00
- Adeguamento alle linee guida per il trasporto scolastico a seguito dell'emergenza epidemiologica Covid-19 € 600,00
- Sostegno sociale ed economico alle fasce deboli € 1.300,00
- Attività di censimento e schedatura delle aree cimiteriali € 600,00

9-Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: € 11.130,00
art. 37 CCDI 2016/2018

7.1 - Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) € 11.130,00

Per quanto riguarda il punto 7.1, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento approvato con G.M. n. 144 del 28.12.2018.

FP CG12
M. B. R. M. B.
H. L. 4

DISPOSIZIONI FINALI

- 1) Le parti concordano di attivare, ai sensi dell'art.13 del CCDI 2016/2018 le progressioni economiche orizzontali che avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2021 prendendo atto che ne potranno beneficiare una quota pari al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, come stabilito con delibera di G.C. n. 112 del 27.10.2020 prendendo a riferimento le valutazione della performance individuale del triennio 2018-2019-2020 (triennio precedente) come stabilito dall'art.16 comma 3 del CCNL 2016/2018;
- 2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L'incontro termina alle ore 10 , 30

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

Presidente - Segretario Comunale Avv. Paolo Chieruzzi

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL -FP Patrizia Mancini

" " " CISL -FPL Massimiliano Speranzini

R.S.U. Aziendale - Baldassarri Roberto

R.S.U. Aziendale - Bagli Roberto

