



# COMUNE DI MASSA MARTANA

Provincia di Perugia

**\*originale\***

**NUM. REGISTRO GENERALE 417**

## DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO

**DETERMINA N. 119**

**DATA 04-12-2024**

Oggetto: AVVIO SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA/DIFFERENZIALE  
STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE PER I DIPENDENTI A TEMPO  
INDETERMINATO - APPROVAZIONE BANDO

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i seguenti atti:

Delibera del Consiglio Comunale n. 37 del 28.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione ed il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;

Delibera della Giunta Comunale n. 4 del 09.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026;

Delibera della Giunta Comunale n. 7 del 06.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO);

Visto il decreto n. 15 del 04/11/2024 del Sindaco con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Finanziario;

**VISTI:**

- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 28.10.2014 e successive modificazioni;

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

- lo Statuto Comunale;

VISTI gli articoli 5 e 6 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/3/1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO il CCNL 16.11.2022 ed in particolare l'art. 14 che si occupa specificatamente della progressione economica all'interno delle aree;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 2009 ed in particolare l'art. 23 ai sensi del quale:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 30/3/20001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO, ai sensi della disciplina sopra citata e di quanto contenuto all'art. 4 del CCDI del personale dipendente del Comune di Massa Martana sottoscritto in data 14.11.2023, che le progressioni economiche / differenziali stipendiali vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni comunque non superiore al 50% con arrotondamento all'unità inferiore.

Richiamata la deliberazione di G. C. n. 100 del 06.08.2024 nella quale si dispone l'attivazione delle procedure necessarie al conseguimento delle progressioni economiche/differenziali stipendiali con decorrenza dal 01.01.2024;

Visto l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo all'anno 2024 sottoscritto in data 05/11/2024 ove sono previste le risorse necessarie per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali;

CONSIDERATO che la progressione economica, ai sensi dell'art. 5 C.C.N.L. 31/3/1999 si realizza nel limite delle risorse disponibili e nel rispetto dei criteri riportati nella legge, e negli strumenti regolamentari e contrattuali sopra citati;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito bando che disciplini le modalità ed i criteri per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale;

TUTTO ciò premesso;

## DETERMINA

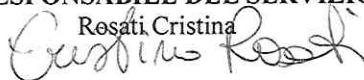
1. di approvare il bando allegato alla presente contenente le modalità ed i criteri per la partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale;

2. di disporre la pubblicazione del bando di che trattasi al sito istituzionale dell'Ente – sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze ed inoltre nelle bacheche poste in prossimità degli orologi marcatempo ai fini della maggiore conoscibilità da parte del personale dipendente.

Di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Resati Cristina



DETERMINAZIONE N 417 DEL 04-12-2024

PARERE

Il responsabile del servizio economico-finanziario, in merito alla presente determinazione esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1^ comma, del D.Lgs. n. 267/2000, parere favorevole.

Massa Martana Li 04/12/2024



Il Responsabile del Servizio Economico- Finanziario  
Rosati Cristina

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

**SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa

Massa Martana Li 04/12/2024



**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO**  
Rosati Cristina

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza degli atti dell'azione amministrativa, è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data odierna

Massa Martana Li

04/12/2024

958



**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**  
Federici Amedeo

*[Signature]*